JUSTUTOR

Questão Discursiva 05269

Um gerente de banco de grande porte, com 53 (cinquenta e três) anos de idade e 30 (trinta) de serviço na mesma instituição financeira, dentre os quais 17 (dezessete) como Gerente de Agência, foi despedido sem justa causa, após retorno de 20 (vinte) dias de licença para tratamento de saúde. Esta ficara abalada em decorrência de sequestro sofrido em sua residência, juntamente com sua mulher e dois filhos, cujo objetivo consistia na abertura do cofre da agência bancária para retirada do numerário ali existente, o que somente pode ser feito no dia seguinte, devido a necessidade da presença do Tesoureiro da instituição que não pudera ser contatado na noite anterior, de modo que o Gerente e seus familiares ficaram submetidos durante toda a noite aos assaltantes. Embora tenha recebido corretamente todas as verbas rescisórias e considerado apto para a despedida sob o ponto de vista médico, decepcionado com a atitude da empresa, procura a Justiça do Trabalho, questionando a existência de algum tipo de reparação para o ato do empregador. Considerando a hipótese acima:

a) Analise a conduta do empregador, à luz do direito positivo nacional que disciplina o trabalho.

b) Da maneira como foi levada a efeito, a despedida exclui o direito à indenização por dano moral e material amparado no artigo 5º, X, da Constituição da República de 1988?

c) Confronte o direito positivo do trabalho brasileiro com a principiologia regente desta disciplina jurídica.

d) Vossa Senhoria considera pertinente o pedido de reparação? Justifique.