

Questão Discursiva 05365

Determinado empregado remete, pela via do correio eletrônico, mensagens de pornografia infantil, utilizando-se de computador da empresa, no seu horário de trabalho. O empregador, sem a permissão daquele, tem acesso ao conteúdo de todas as mensagens enviadas, e o dispensa por justa causa. Ajuizada a ação trabalhista, postulando as parcelas próprias à rescisão imotivada do contrato de emprego, o empregador apresenta os documentos comprobatórios do fato em questão. À luz da garantia da inviolabilidade de correspondência, bem como da imprestabilidade das provas obtidas por meios ilícitos(v. transcrição), os documentos mencionados devem ser considerados pelo Juiz, quando da prolação de sentença? Justifique.

TRANSCRIÇÃO - Art. 5º e incisos XII e LVI, da Constituição Federal "XII - é inviolável o sigilo da correspondência e das comunicações telegráficas, de dados e das comunicações telefônicas, salvo, no último caso, por ordem judicial, nas hipóteses e na forma que a lei estabelecer para fins de investigação criminal ou instrução processual penal;" "LVI - são inadmissíveis, no processo, as provas obtidas por meios ilícitos;"