

**Questão Discursiva 05740**

Empregada "A" foi afastada do trabalho por 30 dias em razão do agravamento de doença degenerativa, ocasião em que recebeu o auxílio-doença. Quarenta e cinco dias após o término do citado benefício, foi concedido novo auxílio por conta da mesma doença, cujo afastamento se prolongou por 1 (um) ano. No sexto mês do segundo afastamento, deu a luz ao seu primeiro filho. Retornou ao trabalho com uma série de limitações, sendo reabilitada em outro cargo. A empregadora "Y", que tem 150 empregados e 2 (dois) outros trabalhadores portadores de deficiência, dispensou-a 30 dias após o seu retorno. Com estes dados, fundamentadamente, responda de forma objetiva, na ordem:

- a) A empresa deve pagar os primeiros 15 dias do segundo período de afastamento?
  
- b) Há possibilidade de receber cumulativamente os benefícios de auxílio doença e salário-maternidade? C
  
- c) É válida a dispensa ocorrida?